
SCHERM Code of Conduct für Transportpartner

Stand: 01.10.2016

Die SCHERM Gruppe ist ein logistischer Systemdienstleister mit umfassenden Lösungen entlang der Supply Chain aus einer Hand. Zu unseren Stärken gehören Prozessmanagement, Transportlogistik und Produktionslogistik auf höchstem Niveau.

Wir respektieren unsere gesellschaftliche Verantwortung gegenüber unserer Umwelt, Kunden und Mitarbeitern. Dazu gehören auch unser nachhaltiges Handeln und die Einhaltung geltender Gesetze und ethischer Grundwerte.

Die SCHERM Gruppe erwartet von ihren Transportpartnern, dass diese die in diesem Code of Conduct näher beschriebenen Grundprinzipien uneingeschränkt akzeptieren.

Hiermit erklärt unser Transportpartner:

I. Chancengleichheit & Nichtdiskriminierung

- Keine Diskriminierung aufgrund von ethnischer oder nationaler Zugehörigkeit, Religion, Behinderung, Geschlecht, Alter, Rasse, sexueller Neigung oder sonstigen gesetzlich geschützter Merkmale.

II. Menschenrechte

- Schutz der geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte.
- Keine Zwangs- und Kinderarbeit.

III. Arbeits- & Gesundheitsschutz

- Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz.
- Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz, Unfallverhütung und Anlagensicherheit sind grundlegende Ziele.
- Konsequente Achtung, dass Unfälle und arbeitsbedingte Erkrankungen verhindert werden.
- Einhaltung der gesetzlichen Sozialvorschriften (Lenk- und Ruhezeiten).

IV. Umweltschutz

- Minimierung der Umweltbelastungen.
- Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben zur Umwelt und Nachhaltigkeit.

V. Mindestlohn

- Einhaltung der gesetzlichen Regelungen des Mindestlohngesetzes (MiLoG).
- Insbesondere die Einhaltung des gesetzlich garantierten Mindestlohnes des jeweiligen Arbeitsmarktes.
- Einhaltung der gesetzlichen Regelungen zur Bekämpfung der illegalen Beschäftigung.

VI. Korruptionsbekämpfung

- Keine Toleranz für Korruption.
- Keine Annahme von Schmiergeldern, unzulässige Spenden, Bestechungsgeldern.
- Keine Zahlung von Schmiergeldern, unzulässige Spenden, Bestechungsgeldern.

VII. Geschenke & Einladungen

- Keine Geschenke und Einladungen um einen unangemessenen Vorteil zu erlangen.

VIII. Interessenkonflikte

- Keine Beeinflussung persönlicher Interessen.
- Entscheidung nur nach sachlichen Kriterien.

IX. Freier Wettbewerb

- Förderung des freien Wettbewerbs.
- Keine wettbewerbswidrigen Absprachen.
- Kein Missbrauch einer möglichen marktbeherrschenden Stellung.

X. Geldwäsche

- Geschäftsbeziehungen nur mit seriösen Geschäftspartnern.
- Keine Verletzung gesetzlicher Bestimmungen gegen Geldwäsche.

XI. Datenschutz

- Achtung der gesetzlichen Bestimmungen zum Datenschutz.
- Achtung der geltenden Gesetze zum Schutz der Privatsphäre.
- Wir haben alle unsere Mitarbeiter schriftlich nach § 5 BDSG verpflichtet.
- Wir haben alle unsere Mitarbeiter schriftlich nach § 88 TKG verpflichtet.
- Die Verpflichtungen gelten explizit auch für eine externe Tätigkeit bei Kunden.

XII. Kundenschutz & Geheimhaltung

- Respektieren und Schutz der Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse.
- Respektieren und Schutz von geistigem Eigentum.
- Keine Herausgabe von Informationen ohne schriftliche Zustimmung.
- Kundenschutz gilt zwingend als vereinbart.
- Wir verpflichten auch alle unsere Mitarbeiter und von uns eingeschaltete Dritte.
- Dieses gilt auch über die Laufzeit der Geschäftsbeziehungen hinaus.

XIII. Offenlegung

- Informationen der Geschäftsaktivitäten, Leistungsfähigkeit und der finanziellen Situation werden nach den in der Branche gültigen Vorschriften offen gelegt.
- Die Fälschung bzw. inkorrekte Weitergabe dieser Informationen ist nicht akzeptabel.

XIV. Verpflichtung

- Diesen Code of Conduct einzuhalten.
- Der Code of Conduct gilt auch für Mitarbeiter und eingeschaltete Subunternehmer / Dritte.
- Sonstige vereinbarten Anforderungen (z.B. AGB, Qualitäts- und Umweltpolitik) einzuhalten.

Ort und Datum

Unterschrift und Firmenstempel

Name in Druckbuchstaben